

# В П Е Р Е Д

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 18 (407)

Пятница,

24 мая 1963 г.

Цена 1 коп.

## ПОД ЗНАМЕНОМ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ

### О мероприятиях, мобилизующих коллектив на завоевание почетного звания

Около двух лет наше предприятие борется за получение почетного звания «Предприятие коммунистического труда». И сейчас у нас есть все основания подвести некоторые итоги и четко представить, что нами сделано и что еще следует сделать, чтобы это звание завоевать.

До сих пор мы считали, что принятые нашим коллективом социалистические обязательства являются основой нашей деятельности для достижения почетного звания.

Однако анализ этих обязательств и их выполнение показывают, что нам нужно значительно конкретизировать их, расширить, сделать законом для каждого цеха и отдела, для каждого члена нашего коллектива.

Подводя итоги работы предприятия за прошедший квартал, мы можем с удовлетворением сказать, что план по основным технико-экономическим показателям нами выполнен.

Наряду с этим следует отметить, что за этот же период не выполнен план в заданной номенклатуре рядом цехов.

Вызывает тревогу выполненные обязательства по экономии электроэнергии. Если мы будем в течение квартала экономить электроэнергию так же, как в первом квартале, на 14 процентов, то нам не выполнить годового обязательства по экономии электроэнергии.

**НА ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОМ активе выступил заместитель секретаря парткома К. И. Логвиненко.**

В своем выступлении т. Логвиненко поднял ряд больших вопросов, направленных на улучшение соревнования за коммунистический труд.

Он говорил о необходимости создания широкого общественного мнения вокруг лодырей, прогульщиков, людей, совершающих аморальные поступки на производстве и в быту.

Тов. Логвиненко внес конкретные предложения на обсуждение коллективов цехов и отделов о лишении определенных льгот нарушителей трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка, людей, мешающих нашему продвижению вперед — отпуска в летнее время, путевки в дома отдыха и санатории и другие льготы, — отдавая предпочтение лучшим, передовикам производства, хорошим общественникам.

Им были подняты также вопросы об усилении воспитательной работы среди моло-

ды рабочих, о личном примере руководителя и каждого соревнующегося, о предъявлении более высоких требований к работникам, завоевавшим почетное звание.

В выступлении председатель цехкома цеха № 20 т. Лосев говорил об организации соревнования в своем цехе, о положительном опыте работы группы мастера т. Суркова в вопросах воспитания членов своего коллектива.

Одновременно т. Лосев остановился на недостатках организации труда в цехе.

В выступлении начальника отдела технического обучения т. Рихтер были подняты вопросы технического и общеобразовательного обучения работников предприятия. В настоящее время в школах рабочей молодежи учатся 360 человек, из которых в этом году оканчивают 8-е и 10-е классы — 120 человек. Это очень небольшой процент по отношению к работающим на предприятии.

Т. Рихтер обратилась с просьбой к руководству цехов и отделов, общественным ор-

#### Из доклада руководителя предприятия

В настоящее время коллективом предприятия проделана работа по дальнейшему привлечению работников к управлению на общественных началах: создано 18 общественных технико-нормировочных бюро, в работе которых участвует 114 человек; 13 технико-экономических советов, в которых занято 122 человека, 129 человек работают инспекторами по качеству, более двухсот лучших рабочих имеют личные клейма и работают без опеки ОТК.

Но, несмотря на достигнутые результаты, ростки ново-

Борьба за коммунистический труд! Это сейчас самое основное, самое главное, что должно помогать нам в успешном движении вперед, в успешном и качественном выполнении задач, поставленных перед каждым из нас на семилетие.

На днях состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, темой которого и был вопрос: что же надо сделать для того, чтобы предприятие завоевало почетное звание. Какими путями и формами воспитывать человека нового, коммунистического, как научиться умело сочетать труд и учебу, как подчинить каждый шаг своей жизни воспитанию глубоких черт нового человека.

Ниже мы печатаем краткий отчет о собрании партийно-хозяйственного актива.

го, коммунистического пока еще распространяются робко. Только в шести цехах производится выдача зарплаты без кассира, а в трех цехах (№№ 8, 19 и 20) созданы общественные библиотеки.

В этом вопросе по ряду показателей мы отстаем от родительного предприятия, с которым соревнуемся.

Слабо выполняем мы обязательства по воспитательной и массово-политической работе. По сравнению с первым кварталом прошлого года результаты прошедшего квартала дали более низкие показатели по состоянию трудовой дисциплины. Наиболее плохо обстоит дело с трудовой дисциплиной в цехах №№ 21, 1, 2 и некоторых других.

В вопросах организации действенного соцсоревнования и соревнования за коммунистический труд упущено главное: конкретная работа непосредственно на местах, определение главных рубежей, на которые следует держать курс каждому члену коллектива.

Наши неотложные задачи — внимательно и конкретно пересмотреть существующие обязательства — коллективные и индивидуальные, и на основании обязательств цехов и отделов пересмотреть и конкретизировать обязательство предприятия в целом.

организациям: больше уделять внимания этому вопросу с тем, чтобы выполнить поставленные партией и правительством задачи по укреплению связи школы с жизнью.

Начальник цеха № 21 тов. Марченко остановился на вопросах реконструкции котельной, водоснабжения в городе и рассказал о мероприятиях, которые наметил провести коллектив цеха по усилению воспитательной работы.

В заключение выступил секретарь парткома Г. А. Савельев.

—Коллективом предприятия проделана большая работа и достигнуты положительные результаты в соревновании за коммунистический труд. Однако есть у нас и много недостатков, с целью устранения которых необходимо пересмотреть обязательства в каждом цехе, отделе и наметить еще более конкретные, глубокие и жизненно важные, — говорил т. Савельев.

—Примером хорошей организации труда может служить двадцатый цех, здесь сказывается большая работа руко-

## За нового человека

(Из выступления председателя профкома т. Садовникова)

Труд, учеба и быт — вот главное в движении за коммунистический труд.

Какие же требования предъявляются к участникам соревнования и каковы черты, определяющие содержание коммунистического труда?

Творческое отношение к труду, неутомимое новаторство. Это значит, что человек должен творчески мыслить и работать, проявлять инициативу и энергию в вопросах улучшения условий труда, уменьшения процента ручного труда и повышения качества выпускаемой продукции.

Достижение наивысшей производительности труда, передача знаний и опыта другим.

Овладение второй профессией.

Работать без наладчика, бригадира, контролера и освободиться от услуг другого технического персонала.

Высокопроизводительный, творческий труд не может рассматриваться в отрыве от других качеств, характеризующих человека нового, коммунистического. Учеба и личное поведение человека в обществе и в семье, — вот те, неотъемлемые черты, которые присущи великому коммунистическому движению и которые должен постигнуть каждый участник этого движения.

Борьба за доверие к человеку, за глубокое уважение его человеческого достоинства — основа основ нашей работы. Именно поэтому мы должны всеми формами и средствами вносить в нашу жизнь ростки нового содержания: выдача зарплаты без кассира, работа без табельного учета, общественные библиотеки.

Много замечательных примеров мы имеем на нашем предприятии. Многие десятки бригад, участков завоевали почетное звание коллективов коммунистического труда. Победным шагом под знаменем этого движения идут сотни наших ударников, которые составляют 25 процентов от общего числа работающих. Всего же соревнуется за звание «Ударник коммунистического труда» — 85 процентов.

Но в нашей жизни еще имеются и такие обидные факты, когда одна из первых бригад, завоевавшая на нашем предприятии звание коммунистической, бригада из третьего цеха, руководимая Комлевым, не выдержала экзамена на «норму совести» и не проявила необходимой искренности в своей работе по отношению к труду: рабочие этой бригады воспользовались необоснованно выписанными нарядами с завышенными объемами и нормами. Руководство же и общественные организации цеха не сумели дать должной оценки этому факту, оскверняяшему гордое звание бригады коммунистического труда.

Имеем мы и такие случаи, когда человеку присваивается высокое звание, присваивается заслуженно, но после этого он отстраняется на месте, не пересматривает свои обязательства и в результате не растет. Так было, например, с рабочим цеха № 1 т. Кармановым, но такие факты есть и в других цехах.

Партийно-хозяйственный актив должен стать поворотным моментом в работе наших профсоюзных организаций и в жизни каждого члена коллектива по борьбе за соревнование, действительно определяющее ростки нового, коммунистического отношения к труду, учебе и быту.

водства, общественных организаций и всего коллектива в этом направлении.

При пересмотре существующих обязательств надо обратить серьезное внимание на обучение вторым профессиям и своевременное присвоение разрядов ученикам.

Труд на общественных началах в пользу коллектива — этот пункт должен проходить красной нитью через каждое обязательство.

Необходимо после этого со-

брания сделать каждому соответствующие выводы и наметить для себя конкретные рубежи.

На собрании партийно-хозяйственного актива было принято постановление, направленное на устранение всех наших недостатков и определяющее задачи на будущее в соревновании за звание «Предприятие коммунистического труда».



Лучшие люди цеха

## Хорошей души человек

Вам приходилось встречаться с людьми, которые после первой же встречи вызывают у вас симпатию, уважение?

У вас о нем положительное мнение, а вы, по сути, его совсем не знаете, не съезди с ним пуда соли, а если узнаете ближе, мнения ваши будут складываться только в его пользу.

Вот к таким относится Иван Васильевич Голиков. В 1952 году пришел он в наш цех рабочим третьего разряда. Нелегко ему было в первое время. До этого работал киномехаником, а здесь производство, работа новая, коллектив новый. Но Ивану Васильевичу не потребовалось много времени для освоения. Общительность с людьми, умение быстро и правильно осмыслить задание, качественно и старательно (а это его постоянная черта) выполнить его, позволили тов. Голикову вскоре занять место в числе лучших работников сначала цеха, а потом и предприятия. Именно эти качества плюс упорство — и результат: контролер 4, 6 разрядов, а с 1958 года — контрольный мастер. И на этой должности он является всегда примером добросовестного отношения к работе.

Благодаря настойчивости и технической грамотности он всегда в числе первых, кто осваивает новую работу.

Недаром тов. Голиков неоднократно награждался почетными грамотами, денежной премией, фотография его много раз висела на Доске почета цеха, предприя-

тия. А летом прошлого года товарищи по работе, по партийной организации поздравили Ивана Васильевича с присвоением ему высокого звания нашего времени «Ударник коммунистического труда».

Очень уважают в цехе Ивана Васильевича. Ко всему он, всегда с присущим ему юмором, шуткой



может разрядить нередко бывающие минуты нервного накала, не сбивая между тем темпа работы.

Тов. Голиков избирался членом городского Совета депутатов трудящихся, он почти бессменный член редколлегия цеха.

Очень жаль, что газетные рамки не позволяют еще писать об Иване Васильевиче Голикове, этом хорошей души человеке.

В. Жизнев,  
цех 9.

## Подведены итоги за апрель

На расширенном заседании комитета профсоюза подведены итоги работы и соревнования за апрель месяц.

По итогам апреля отмечено, что предприятие выполнило план по всем основным технико-экономическим показателям.

Лучших результатов в работе за апрель месяц и в предмайском соцсоревновании добились коллективы цехов №№ 8, 13, 17, 19, 40 и транспортного цеха.

Среди цехов основного производства первое место никому не присуждено, второе место получил коллектив цеха № 40.

Третье место присуждено цехам №№ 8 и 17.

Хорошую оценку в работе получили цеха №№ 19 и 13.

По второй группе цехов за апрель месяц вторично присуждено первое место и переходящее Красное знамя коллективу цеха № 22, второе место — транспортному цеху.

В индивидуальном соцсоревновании победителями стали и получили почетное звание «Ударник коммунистического труда»: рабочие цеха № 2 — Алешин Н. А., Комаров А. М., Вишняков В. М.; цеха № 19 — Попова В. А.,

Иванова Р. Е., Кудряшов В. В., Дурышкина А. М.; цеха № 17 — Соболева В. В., Кузнецова Ю. В., Мошкова Р. В., инженеры Артеменко Л. А., Комина Л. Ф., Лытаева В. Н. и целый ряд других товарищей из цехов и отделов.

Присвоено почетное звание «Отдел коммунистического труда» — коллективу центральной лаборатории.

Одновременно с этим комитет профсоюза отметил целый ряд недостатков в работе. Не выполнены планы по ряду показателей коллективами цехов №№ 2, 20, 41, 42 и другими.

Указано на слабую воспитательную работу в отдельных цехах, в результате чего имели место нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Утверждено решение общего собрания цеха № 6 о лишении звания «Ударник коммунистического труда» слесаря тов. Одинокова за совершенный прогул.

В решении профкома намечены конкретные мероприятия, направленные на улучшение работы и соцсоревнования.

Н. Степанов.

## К сведению родителей

В летний период при школах № 3 и № 1 организуется городской пионерский лагерь, который будет работать в 2 смены. Первая смена с 10 июня, вторая — с 8 июля. Питание 2-разовое, стоимость путевки 7 руб. 80 коп.

Желающие направить своих детей в городской пионерский лагерь должны обратиться в цеховой комитет по месту работы и с решением цехового комитета и личным заявлением — в комиссию соцстраха профкома предприятия до 5 июня.

Л. Морозова.

Задачи, поставленные перед советским народом в деле построения материально-технической базы коммунизма, требуют постоянного изыскания новых резервов производства и введения их в действие.

Одним из таких резервов является максимальное использование имеющегося оборудования, наиболее полная загрузка в течение всей смены, сокращение простоев.

А если оборудование совсем не используется? — С этого и начал «Комсомольский прожектор» свои первые шаги.

Вооружившись фотоаппаратом, члены штаба провели несколько рейдов по цехам.

Только на участке раскроя металла больших толщин в раскройной мастерской оказались бездействующими уже несколько лет три агрегата: автомат для газовой резки по копиру, установка для газодуговой резки и гильотинные ножницы. Собственно, работа-

ющего оборудования в этом помещении не оказалось совсем. «Сарай с бездействующими миллионами», — так в шутку назвали этот участок. А рядом методом сверления производится раскрой металла, только потому, что некому заняться автоматами, а гильотинные ножницы главный механик т. Максимов «собирается» подключить.

Много оборудования на предприятии по вине отдельных руководителей ни разу не было использовано в течение от 2-х до 6-ти лет с момента монтажа: в цехе № 17 — автомат для производства деталей из пресспорошка, в цехе № 11 — давальный станок, в цехе № 31 — горизонтально-ковочная машина и другие.

На сумму около 150 тысяч рублей бездействующего оборудования обнаружили «прожектористы» только в результате первых рейдов. А сколько

еще такого оборудования жит на складах?

Внедрение изготовленного отделом автоматизации до полугодия. Например, мывочная установка, но необходимая цехам и 13, переданная отделу для организации реализованной промышленности пор не введена в эксплуатацию. Оказывается, как вызвана тем, что для этой машины, из заведующих складом, хочет взять под свою ответственность.

А центровочный галтовочные барабаны, товленные по заявкам и двадцатого цехов, до не взяты цехами с территории отдела автоматизации и низации.

Штаб «Комсомольского прожектора» считает, что ны в этом как руководители цехов и отделов, которые могут добиться переднего нужного им оборудования внедрения необходимого оборудования, так и главный инженер предприятия т. М., который обязан координировать внедрение новой и правильную эксплуатацию существующего оборудования.

В. Животов, С. Зайков, В. Никифоров.

Поздравляем коллектив центральной лаборатории с присвоением высокого звания «Отдел коммунистического труда».

Дорогие товарищи!

Желаем Вам дальнейших производственных успехов в работе, в развертывании социалистического соревнования за коммунистический труд и личного счастья.

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ  
СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА  
СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТА ВЛКСМ.

## Противорецидивное лечение ревматизма

Весна и осень — наиболее опасные времена года для больных хроническими заболеваниями, как ревматизм, язвенная болезнь желудка, гипертоническая болезнь и прочее. В этот период происходит смена климатических условий. Резкие колебания атмосферного давления, возможность легко заболеть простудным заболеванием — все это способствует обострению хронических заболеваний, особенно ревматизма. Поэтому больные должны быть особенно внимательны к своему здоровью, строго выполнять назначения врача.

Всем больным ревматизмом

весной и осенью проводится противорецидивное (лечение с целью профилактики обострения заболевания. Курс лечения складывается из приема аспирина с пирамидоном в течение месяца и шести инъекций бициллина. Бициллин — новый антибиотик, действие которого отличается от пенициллина тем, что он более медленно выводится из организма и действие его более длительно. Поэтому одного укола бициллина хватает на неделю.

Медицинская статистика показывает, что больные, которые регулярно проводят противорецидивное лечение, го-

раздо реже дают обострение ревматического процесса, если перенесут грипп, катарр верхних дыхательных путей.

Чем чаще происходит обострение у больного, тем чаще поражаются суставы и другие органы.

Некоторые больные полностью назначают безразлично и халатно относятся к собственному здоровью, не проводят рецидивного лечения.

Дорогие товарищи! Проводите регулярно курс противорецидивного лечения.

Симахин

Вечерний техникум с 1 июня по 10 июля 1963 г. объявляет набор учащихся на первый курс с пятигодичным сроком обучения и на третий курс — со сроком обучения в три года шесть месяцев.

Желающие поступить в техникум подают заявление на имя директора техникума с указанием сменности работы и приложением следующих документов:

1. Выписки из трудовой книжки.
2. Свидетельство об окончании семи или восьми классов неполной средней школы или аттестат зрелости (только в подлиннике) и копии с них можно не заверять.
3. Автобиографии, написанной от руки.
4. Медицинской справки по форме № 286.
5. Трех фотокарточек без головного убора размером 3x4 см.
6. Направления на учебу за подписью начальника цеха и руководителей пар-

тийных, комсомольских и профсоюзных организаций цеха.

Поступающие на первый курс сдадут вступительный экзамен по русскому языку письменно (дидактический тест) и устно по математике письменно и устно по литературе письменно (сочинение) по тематике (письменно и устно) по грамматике, утвержденным Министерством высшего и среднего специального образования СССР.

Экзамены будут проводиться с 31 июля, а зачисление в техникум — с 1 по 10 августа 1963 года.

Занятия во всех группах начинаются 1 сентября.

Адрес техникума: Октябрьский район, дом 17, тел. 46-80.

Приемная комиссия